

**Ogłoszenie o konkursie na stanowisko stypendysty
w projekcie NCN pt. „Interesy pracodawców jako niedoceniany czynnik migracji
pracowniczych – podejście instytucjonalne”
kierowanym przez prof. dr hab. Marka Okólskiego
(nr grantu 2020/39/B/HS4/00885)**

Liczba stypendiów: 1

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 roku (Dz. U. z 2020 r., poz. 85 ze zmianami), Regulaminie przyznawania stypendiów naukowych NCN w projektach badawczych finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauk oraz Statucie UW

Nazwa jednostki: Ośrodek Badań nad Migracjami, Uniwersytet Warszawski

Nazwa stanowiska: stypendysta

Projekt badawczy: „Interesy pracodawców jako niedoceniany czynnik migracji pracowniczych – podejście instytucjonalne”, którego kierownikiem jest prof. Marek Okólski

Typ konkursu NCN: Opus

Rozpoczęcie projektu: 1.10.2021 r.

Opis projektu:

Istniejące badania naukowe dotyczące migracji pracowniczych nie odzwierciedlają roli pracodawców i ich interesów. Rola pracodawców jest zwykle zredukowana do charakterystyki przyjmującego rynku pracy lub przepisów imigracyjnych. W rzeczywistości pracodawcy zabiegają jednak o swoje interesy związane z międzynarodowymi migracjami pracowników. Zamierzamy więc wypełnić lukę w wiedzy dotyczącej migracji pracowniczych, badając pomijaną dotychczas rolę interesów pracodawców. Cel tego projektu ma dwa wymiary: empiryczny i teoretyczny. Na wymiar empiryczny będą składać się dogłębne analizy wpływów interesów pracodawców w różnych kontekstach politycznych, ekonomicznych i społeczno-kulturowych: w Niemczech, Włoszech, Polsce, Zjednoczonym Królestwie, oraz w całej Unii Europejskiej (UE) w okresie negocjacji poprzedzających rozszerzenie w 2004 roku. Przypadek Polski będzie szczególnie interesujący. Będziemy mieli okazję obserwować udział pracodawców w kierowaniu do kraju migrantów w okresie, gdy Polska przeobraża się z państwa emigracyjnego w jeden z głównych w Europie krajów przyjmujących cudzoziemskich pracowników (w latach 2017–2020). Teoretycznym celem projektu jest zastosowanie innowacyjnego podejścia analitycznego odwołującego się do Nowej Ekonomii Instytucjonalnej (NEI) i jej fundamentalnych pojęć, takich jak grupy interesu, zbiorowe działania, konflikt interesów, zakorzenienie w kontekście instytucjonalnym czy pokusa nadużycia.

Wymagania:

- 1) posiadanie statusu studenta/ki ostatniego roku studiów magisterskich¹ w obszarze nauk społecznych i dyscyplinie Ekonomia i Finanse lub Nauki o Polityce i Administracji lub Nauki Socjologiczne realizowanych w uczelniach na terytorium Polski lub 2) ukończenie studiów magisterskich w obszarze nauk społecznych i dyscyplinie Ekonomia i Finanse lub Nauki o Polityce i Administracji lub Nauki Socjologiczne lub 3) posiadanie statusu doktoranta/ki pierwszego roku studiów w szkole doktorskiej²;
- doświadczenie w zbieraniu i analizie danych o charakterze jakościowym;

¹ Biorąc pod uwagę przewidywany termin ukończenia studiów przed 1 października 2021 r.

² W rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

- biegła znajomość języka angielskiego (w mowie i piśmie potwierdzona stosownymi dokumentami);
- biegła znajomość języka niemieckiego lub włoskiego (w mowie i piśmie potwierdzona stosownymi dokumentami);
- obszar zainteresowań naukowych związany z tematyką projektu (migracje pracownicze, ekonomia instytucjonalna, polityki migracyjne);
- dyspozycyjność oraz umiejętność organizacji czasu;
- gotowość do podjęcia badań terenowych za granicą (w Niemczech i/lub Włoszech).

Atutami będą:

- doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych i pracy zespołowej;
- doświadczenie w pisaniu tekstów naukowych oraz udział w konferencjach naukowych;
- osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe;
- gotowość do podjęcia w ciągu pierwszego roku trwania projektu studiów doktoranckich (w przypadku osób, które w momencie składania dokumentów nie ukończyły jeszcze studiów magisterskich);
- gotowość do zmiany tematu rozprawy doktorskiej na związany z projektem (w przypadku słuchaczy szkół doktorskich).

Opis zadań:

Do obowiązków osoby zatrudnionej na stanowisku stypendysty będzie należeć:

- ścisła współpraca z kierownikiem projektu oraz członkami zespołu badawczego na wszystkich etapach realizacji projektu;
- dokonanie systematycznego, krytycznego przeglądu literatury powiązanej z tematyką projektu badawczego (w ciągu pierwszych sześciu miesięcy trwania projektu);
- realizacja badań w wybranych studiach przypadku;
- opracowanie i analiza danych pierwotnych i wtórnych w wybranych studiach przypadku;
- praca nad publikacjami naukowymi w obiegu międzynarodowym;
- prezentacja wyników badań na konferencjach krajowych i międzynarodowych;
- systematyczna praca nad realizacją własnego projektu doktorskiego (wspomagana przez kierownika projektu oraz innych członków zespołu);
- aktywny udział w działalności naukowej OBM.

Warunki stypendium:

1. **Wymiar zaangażowania:** 36 h tygodniowo
2. **Okres stypendium:** 48 miesięcy
3. **Wynagrodzenie:** maks. 60 000 złotych brutto rocznie (stypendium)
4. **Dodatkowe korzyści:** doktorant/ka będzie uczestniczyć w pracach doświadczanego zespołu badawczego. Koszty uczestnictwa w konferencjach naukowych będą pokryte z grantu. Doktorant/ka otrzyma dostęp do literatury, licencji i oprogramowania do analizy danych.

Oferta powinna zawierać w jednym pliku PDF:

1. CV z listą osiągnięć naukowych (tytuł pracy magisterskiej oraz promotor, udział w pracach badawczych, publikacje, czynny i bierny udział w konferencjach naukowych, wyróżnienia, nagrody) i wskazaniem kompetencji niezbędnych do realizacji zadań w projekcie (m.in. poziom znajomości angielskiego oraz niemieckiego lub włoskiego, kompetencje analityczne, wykaz obsługiwanego oprogramowania do analizy danych);
2. list motywacyjny zawierający opis zainteresowań naukowych (maksymalnie jedna strona);
3. list rekomendacyjny od pracownika naukowego;
4. próbka tekstu analitycznego (np. rozdział pracy magisterskiej) w języku polskim lub angielskim;
5. zaświadczenie o średniej ocen z całych studiów (w przypadku studentów ostatniego roku studiów magisterskich) zawierające informacje o rodzaju obliczonej średniej (arytmetyczna lub ważona) oraz skali ocen na uczelni;
6. zgodę na przetwarzanie danych osobowych (dostępna na https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx)

Forma składania ofert: elektroniczna na adres konkursy.obm@uw.edu.pl (w tytule maila proszę dopisać S-P-E factor-1.1/2021).

Termin składania ofert upływa: 31 lipca 2021.

Rekrutacja jest dwustopniowa:

1/ Ocena nadesłanych aplikacji przez Kandydatów: dotychczasowe doświadczenia i osiągnięcia naukowe Kandydata/teki, inne zaświadczenia i dokumenty przesłane w aplikacji przez Kandydata/tkę.
2/ Ocena rozmowy kwalifikacyjnej Kandydatów. Do rozmowy kwalifikacyjnej w języku polskim i angielskim zostaną zaproszeni wybrani Kandydaci/teki, którzy najlepiej odpowiadają profilowi Kandydata/teki zamieszczonemu powyżej i którzy otrzymali największą liczbę punktów z etapu pierwszego.

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: **23.09.2021 r.** O wynikach Kandydat/ka zostanie poinformowany/a drogą elektroniczną.

Dodatkowe informacje:

Preferowani będą kandydaci i kandydatki chcący napisać pracę doktorską na temat związany z projektem..